

Direito do Trabalho

Professor: Aline Leporaci

Extinção do Contrato de Trabalho

Resumo

- Requisitos circunstanciais da justa causa

Ambos os requisitos devem ser comprovados cabalmente pela empresa.

Os requisitos subjetivos são dois:

- Autoria
- Dolo ou culpa

Para que o empregador possa exercer o seu pleno direito de rescisão contratual (extinção do contrato) em virtude da justa causa deverá ficar comprovada a efetiva participação do empregado na conduta tipificada. É a comprovação de efetiva participação do empregado na conduta tipificada. Ou seja, o empregado que participou do ato que ensejará a justa causa deverá ser comprovada sua efetiva participação. Além da comprovação da efetiva participação do empregado há que se comprovar que o empregado agiu com dolo ou culpa, ou seja, ou houve a intenção na prática do ato ou ele agiu com imprudência, negligência ou imperícia. Tanto a participação com dolo ou culpa será analisada em cada caso concreto. Especificamente no que se refere a culpa deverá ser analisado com mais critério a questão da imperícia, pois a depender do que aconteceu para que o ato fosse enquadrado em imperícia pode ser que seu ato não seja suficiente para a confirmação de uma justa causa. É de saber notório que a regra geral compete ao empregador suportar os riscos do negócio.

Especificamente na imperícia, se ficar comprovado que o empregador não aferiu anteriormente se o empregado tinha condições efetivas de exercer determinada função ficará afastada a culpa do empregado por conta da imperícia e a justa causa não será aplicada.

Exemplo: um empregado que é admitido para exercer a função de caminhoneiro profissional (motorista de caminhão) ele não pode ter simplesmente uma carteira de habilitação categoria B como é o caso da maioria das pessoas, pois ele precisa de uma categoria específica. Supondo que o empregador o admita o empregado sem verificar a existência da habilitação com a categoria específica. Ainda que aconteça alguma coisa por conta da imperícia, a princípio a culpabilidade do empregado estará afastada, pois competia ao empregador verificar anteriormente se o empregado tinha condições técnicas de exercer tal função. Caso específico em relação à imperícia.