

Direito do Trabalho

Professor: Aline Leporaci

Aviso Prévio: Espécies

Resumo

Existem duas espécies de aviso prévio: Aviso Prévio Trabalho e Aviso Prévio Indenizado. Ambos integram o tempo de serviço para todos os fins, inclusive para data de baixa na CTPS, conforme OJ 82 da SDI/TST:

A data de saída a ser anotada na CTPS deve corresponder à do término do prazo do aviso prévio, ainda que indenizado.

O início da contagem do prazo prescricional se dá a partir do término do aviso prévio (independente de ser trabalhado ou indenizado), conforme OJ 83 da SDI I do TST:

A prescrição começa a fluir no final da data do término do aviso prévio. Art. 487, § 1º, da CLT.

Aviso Prévio Trabalhado

O empregado trabalha durante o período do aviso. A depender do tipo de rescisão contratual, o trabalho pode ser normal ou não.

Aviso Prévio Indenizado

O empregado receberá o valor correspondente ao período do aviso prévio e não trabalhará. Em caso de decisão por parte do empregado, este poderá realizar pagamento ao empregador ou receber desconto nos valores a serem recebidos.

Em caso de ausência do aviso prévio, os §§ 1º e 2º do art. 487 da CLT preveem as penalidades:

§ 1º - A falta do aviso prévio por parte do empregador dá ao empregado o direito aos salários correspondentes ao prazo do aviso, garantida sempre a integração desse período no seu tempo de serviço.

§ 2º - A falta de aviso prévio por parte do empregado dá ao empregador o direito de descontar os salários correspondentes ao prazo respectivo.