

## Direito do Trabalho

Professor: Alice Leporaci

### Extinção do Contrato de Trabalho. Art. 507-B da CLT.

---

O art. 507-B da CLT traz o **termo de quitação anual das obrigações trabalhistas**.

Art. 507-B. É facultado a empregados e empregadores, na vigência ou não do contrato de emprego, firmar o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas, perante o sindicato dos empregados da categoria. (Incluído pela Lei nº 13.467, de 2017)

O termo de quitação anual das obrigações trabalhistas é uma **faculdade entre empregado e empregador**, pode ser formalizado **na vigência ou não do contrato de trabalho**, inclusive pode ser feito em contratos já extintos, desde que seja feito **perante o sindicato da categoria dos empregados**.

De acordo com o parágrafo único, no termo de quitação devem constar todas as parcelas pagas, ou seja, as obrigações de dar (pagamento) e todas as obrigações de fazer cumpridas mensalmente.

É um termo anual, mas precisa discriminar tudo que foi pago e entregue mensalmente.

Além de constar discriminadamente todos os valores pagos e tudo aquilo que foi entregue, também vai constar a quitação anual dada pelo empregado. Isso significa que o termo de quitação assinado pelo empregado concede eficácia liberatória das parcelas especificadas no termo. Ou seja, assinou o termo de quitação entende-se que houve pagamento de todas as parcelas constantes no termo.

Trata-se de uma **presunção relativa**.

No entanto, apesar de ser uma presunção relativa de entrega, uma presunção relativa de pagamento, é uma presunção, competirá ao empregado que o assinou, o ônus de comprovar que foi obrigado a assinar, que a despeito de ter assinado, não recebeu. Mas é uma prova difícil.

Parágrafo único. O termo discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.